

SAN MARKO MANKOMUNITATEKO BATZARRAREN AKTA
ACTA DE LA JUNTA DE LA MANCOMUNIDAD DE SAN MARCOS

AKTA zk./Nº acta	315/22		
LEKUA	<p>Batzarrean parte hartzeko honako modu hauek onartu dira:</p> <p>1.- Modu EZ PRESENTZIALEAN: urrunetik saioa egin ahal izango da, bitarteko elektronikoa eta telematikoen bidez, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legeko 46.3 artikuluan xedatutakoarekin bat.</p> <p>Batzarra egin aurretik, behar diren doikuntza teknikoak egingo dira, batzarkide guztien bertaratzeko telematikoa bermatzeko.</p> <p>2.- Modu PRESENTZIALEAN: saioa aurrez aurre egin ahal izango da Mankomunitatearen egoitzan (Vitoria-Gasteiz kalea 10, behea). Egoitza egokitzeko, bertara joan nahi duenari otsailaren 22a baino lehen Mankomunitateko zerbitzu teknikoei horren berri emateko eskatzen zaio.</p>		
LUGAR	<p>Se podrá asistir a la Junta, de las siguientes maneras:</p> <p>1.- De forma NO PRESENCIAL: se podrá asistir a la sesión a distancia por medios electrónicos y telemáticos de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 46.3 de Ley 7/1985 de Bases de Régimen Local.</p> <p>Previa a la celebración de la Junta se realizarán los oportunos ajustes técnicos para garantizar la asistencia telemática de todos los miembros de Junta.</p> <p>2.- De forma PRESENCIAL: se podrá asistir presencialmente a la sesión que se celebrará en la sede de la Mancomunidad, (calle Vitoria-Gasteiz, 10, bajo). Con el fin de adecuar la sede, se ruega a quien quiera asistir de manera presencial, que así lo comunique a los servicios técnicos de la Mancomunidad, antes del día 22 de febrero.</p>		
EGUNA/Día	ORDUA/Hora	DEIALDIA/Convoc.	Deialdi eguna/Fecha convoc.
2022/04/01 01/04/2022	Hasiera/inicio: 09:00 Amaiera/final: 09:06	Ez-ohikoa Extraordinaria	2022/03/28 28/03/2022

BERTARATUAK/ASISTENTES

1. KIDEAK/VOCALES

UDALA/ AYTO.	KIDEA/ VOCAL	BERTARAT./ASIST.		BOZKAK VOTOS
		BAI/SI	EZ/NO	
DONOSTIA SAN SEBASTIAN	Aitziber San Román Abete	X		23,5
	Miguel Ángel Díez Bustos (Suplente de Marisol Garmendia Belokioren ordezkoa)	X		23,5
LASARTE-ORIA	David Mateos Jimenez	X		6,5
	Jon Antxordoki Rekondo	X		6,5
PASAIA	Lore Suarez Linazasoro		X	--
	Loreto Osa Ocon	X		6,5
URNIETA	Jorge Segurado Iriondo	X		5,5
	Agurtzane Mercader Ubillos	X		5,5
LEZO	José Ángel Sánchez Gallardo	X		5,5
	Miguel Angel Sánchez Antúnez	X		5,5
ASTIGARRAGA	Xabier Urdangarin Lasa	X		5,5
	Aitor Güemes Oyarbide	X		5,5
ERRETERIA	Bernardo Lemos Taberna	X		8,5
	Jose Manuel Ferradas Freijo	X		8,5
HERNANI	Martin Aldaya Olasagasti	X		7,0
	Mª Coro Echeverria Tolosa	X		7,0
OIARTZUN	Eneritz Arbelaiz Sarasti	X		6,0
	Agustin Lekuona Irastorza	X		6,0
USURBIL	Lur Etxeberria Gurrutxaga	X		5,5
	Joxe Mari Iribar Zapirain	X		5,5

2. BESTEAK/OTROS

GUZTIRA / TOTAL

153,50

IDAZKARIA/ SECRETARIO	Xabier Loiola Aristi	ZUZENDARI KUDEATZAILEA DIRECTORA GERENTE	Enara Intxausti Zamora
KONTU-HARTZ. INTERVENTORA	Lioba Maiza Recondo	TEKNIKARI JURIDIKOA/ TÉCNICA JURÍDICA	Itxaso Goenaga Alday

GAI ZERRENDA

- 2022ko Lanpostuen Zerrendaren aldaketa onartzea.**
- Galde-eskeak**

Batzarreko kide hauek bertaratu dira Mankomunitatearen egoitzara:

- David Mateos Jiménez, Lasarte-Oriako ordezkaria
- Loreto Osa Ocón, Pasaiaiko ordezkaria
- Miguel Ángel Díez Bustos, Donostia-San Sebastiánko ordezkaria.
- Miguel Ángel Sánchez Antúnez, Lezoko ordezkaria.

Batzarrean izan diren gainerako kideak baliabide elektronikoen eta telematikoen bidez konektatu dira.

1. 2022ko Lanpostuen Zerrendaren aldaketa onartzea.

Lehendakariak gogorarazi du Batzarraren aurreko bilkuran aipatu zela Mankomunitateko LPZri buruzko hobekuntzak egiteko asmoa, lanpostuen behin-behinekotasuna murrizteko beharrari buruzko azken legearen ondorioz.

2021eko azaroaren 26an Mankomunitateko batzarrak hasiera batez 2022ko Langileen lanpostuen zerrenda eta plantilla organikoa onartu zuen.

2022ko otsailaren 25eko Batzar saioan aurreratu zen moduan, non LPZ behin betiko bihurtu zen, Mankomunitatearen asmoa da LPZn hobekuntzak egitea, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premia neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legea indarrean sartzearen ondorioz LPZa bera sakon aztertu ondoren.

Hori horrela, langileen ordezkariak Lanpostuen Zerrenda aldatzeko eskaera luzatu zuen eta martxoaren 8an proposamena sindikatu nagusiei bidali

ORDEN DEL DÍA

Aprobación de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo para el 2022.

Ruegos y preguntas.

Han acudido de forma presencial a la sede de la Mancomunidad los siguientes miembros de la Junta:

- David Mateos Jiménez, representante de Lasarte-Oria
- Loreto Osa Ocón, representante de Pasaia
- Miguel Ángel Díez Bustos representante de Donostia-San Sebastián.
- Miguel Ángel Sánchez Antúnez, representante de Lezo.

El resto de los miembros de la Junta que ha asistido a la sesión se ha conectado por medios electrónicos y telemáticos.

1. Aprobación de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo para el 2022.

La Presidenta recuerda que en la sesión anterior de la Junta se mencionó la intención de elaborar varias mejoras relativas a la RPT de la Mancomunidad como consecuencia de la última ley relativa a la necesidad de reducir la provisionalidad de los puestos de trabajo.

El 26 de noviembre de 2021 la Junta de la Mancomunidad aprobó inicialmente la Plantilla orgánica y la Relación de puestos de trabajo de 2022.

Tal y como se adelantó en la Junta de 25 de febrero de 2022, donde la RPT devengó definitiva, es intención de la Mancomunidad realizar mejoras en la RPT, tras su profundo estudio, como consecuencia de la entrada en vigor de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

En este sentido, la representante de los trabajadores solicitó la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y con fecha 8 de marzo se remitió la propuesta a los

zitzaien. Alegazioak jartzeko epea amaituta, ez dira alegaziorik sartu.

Lehendakariak proposamena azaldu eta onartzea proposatu du. Honela dio proposamenak:

Lehen aldaketa: aldaketa jasan duten hizkuntza eskakizunen derrigortasun data.

Mankomunitateak apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 22. artikulua xedatutako "modu zuzen eta proportzional(a)" jarraituz erabaki zuen hizkuntza-eskakizuna 7 postuetan aldatzea.

86/1997 Dekretuaren 5. artikulua jasotzen duenez, bost urteko plangintzaldiak ezartzen dira.

2018ko otsailaren 27ko Gobernu Kontseiluak VI. Plangintzaldirako (2018-2022) Eusko Jaurilaritzan Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plana onartu zuen. Plan hori 2018ko martxoaren 14ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zen, eta, beraz, **2022ko abenduaren 31ra arte** egongo da indarrean.

Bigarren aldaketa: sartzeko betekizunen homogeneizazioa.

Lehendakariak Enara Intxausti Mankomunitateko zuzendari-kudeatzaileari ematen dio hitza, bigarren proposamena berak azal dezan.

Egungo LPZ aztertu ondoren, ikusi da 307, 308 eta 309 kodedun lanpostuetan ez bezala, 306 kodedun lanpostuak, sartzeko betekizun moduan, LH 2ko titulazioa behar duela, administrazio-espezialitatean, eta lehen aipatutakoek, berriz, Batxilergoa, LH 2ko edo baliokidea.

Apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuak, toki-araubidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bategina onartzen duenak, toki-erakundeetako funtzionarioen kidegoak eta eskalak arautzen ditu, besteak beste.

Kidegoak horietan sartzeko eskatzen den titulazio-mailaren arabera taldekatzen dira, eta kidego orokor eta berezietan sailkatzen dira, egin beharreko eginkizunen eta gaitasunen izaera homogeneoaren arabera.

sindicatos mayoritarios. Finalizado el plazo de alegaciones, no se han recibido ninguna.

La Presidenta explica la propuesta y propone su aprobación. La propuesta es la siguiente:

Primera modificación: fecha de preceptividad de los perfiles lingüísticos modificados:

La Mancomunidad decidió modificar el perfil lingüístico en 7 puestos de trabajo siguiendo el procedimiento establecido en el artículo 22 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, es decir, de un forma "equitativo(a) y proporcional".

El artículo 5 del citado Decreto 86/1997, recoge que se establecen periodos de planificación con una duración de cinco años.

El Consejo de Gobierno celebrado el 27 de febrero de 2018 aprobó el Plan de Normalización del Uso del Euskera en el Gobierno Vasco para el VI Periodo de Planificación (2018-2022), publicado en el Boletín Oficial de País Vasco de 14 de marzo de 2018, vigente, por tanto, **hasta el día 31 de diciembre de 2022.**

Segunda modificación: homogeneización de los requisitos de acceso.

La Presidenta cede la palabra a la directora-gerente de la Mancomunidad, quien procede a explicar la segunda modificación que se propone.

Tras el estudio de la actual RPT, se ha observado que, a diferencia de los puestos con código 307, 308 y 309, el puesto con código 306 requiere, para su acceso, de titulación F.P.2, especialidad Administrativa, mientras los citados anteriormente, requieren, para su acceso, de Bachiller, F.P.2. o equivalente.

El Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, regula, entre otras cuestiones los cuerpos y las escalas del personal funcionario de las entidades locales.

Los cuerpos se agrupan según el nivel de titulación exigido para el acceso a los mismos, clasificándolos en cuerpos generales y especiales, de acuerdo con el carácter homogéneo de las funciones a realizar y de las competencias y capacidades.

Aldaketa honen xede diren lanpostuak kidego orokorrak dira, eta kidego horiek betetzen dituzten pertsonen eginkizun bereziak desberdinak badira ere, oro har, administrazio-jarduerari lotutako eginkizunak betetzeaz arduratzen dira (izapidea, kudeaketa, gauzatzea, aholkularitza eta ikuskapena).

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren langile publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen 76. artikuluan xedatutakoaren arabera (aurrerantzean, EPOTB), C1 talderako eskatzen den titulazioa "Batxilergoko titulua, titulu teknikoa edo baliokidea" da.

Gainera, kontuan hartu behar dira apirilaren 30eko 777/1998 Errege Dekretua, hezkuntza-sistemaren esparruan lanbide-heziketaren antolamenduaren alderdi jakin batzuk garatzen dituena, eta ekainaren 10eko EDU/1603/2009 Aginduaren lehen xedapen gehigarria, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako Graduatuaren eta Batxilergoko titulu baliokidetzak ezartzen dituena. Titulu horiek maiatzaren 3ko 2/2006 Lege Organikoan daude araututa, eta, beraz, horien arabera: "batxiler-titulua izatea edo batxiler-titulua izatea beharrezkoa denean, teknikariaren titulu orokorretik, Batxilergoko titulua eta Lanbide Heziketako irakaskuntzetako, Arte Plastikoetako eta Diseinuko lanbide-irakaskuntzetako teknikari-titulua edo irakaskuntzetako kirol-teknikariaren titulua baliokidetzat edo baliozkotzat hartuko dira.

Mankomunitateko lehendakariak proposatutako gainerako aldaketak azaltzen jarraitzen du.

Hirugarren aldaketa: sarbide titulaziora egokitzea.

305 zenbakiko lanpostuan (Kontabilitateko administraria) sartzeko titulazioan akats bat antzeman denez (Erdi mailako teknikaria, Ingeniaritza mekanika edo antolakuntza arloko titulazioa eskatzen zaio), beharrezkoa ikusten da sarbideko titulazioa egokitzea, eta ezinbestekoa da kontabilitateko ezagutzak izatea bertara sartu ahal izateko.

Laugarren aldaketa: lanpostuak betetzeko sistema egokitzea.

Los puestos objeto de la presente modificación son cuerpos generales, que, sin perjuicio de que quien ocupe cada uno deba realizar diferentes funciones, en general, se encargan de realizar funciones vinculadas a la actividad administrativa (trámite, gestión, ejecución, asesoramiento e inspección).

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 76 de la Ley del Estatuto Básico del empleado público aprobado por real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante, TREBEP), la titulación exigida para el subgrupo C1 es el "Título de Bachiller, Técnico o equivalente"

Además, hay que tener en cuenta el Real decreto 777/1998, de 30 de abril, por el que se desarrollan determinados aspectos de la ordenación de la formación profesional en el ámbito del sistema educativo, y la disposición adicional primera de la Orden EDU/1603/2009, de 10 de junio, por la que se establecen equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller regulados en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, según los cuales, se concluye que debe requerirse "estar en posesión o bien del título de Bachiller o bien del título genérico de Técnico o Técnica, que serán equivalentes y válidos para acceder al puesto de trabajo convocado, el título de Bachiller y cualquiera de los títulos de Técnico o Técnica de las enseñanzas de Formación Profesional, de las enseñanzas profesionales de Artes Plásticas y Diseño o de Técnico o Técnica deportivo de las enseñanzas deportivas."

La Presidenta de la Mancomunidad continúa con la explicación del resto de las modificaciones propuestas.

Tercera modificación: adecuación de la titulación de acceso.

Habiéndose observado un error en la titulación de acceso en el puesto número 305 (Administrativa contabilidad), al que se le exige titulación de Técnico/a Medio, Ingeniería Mecánica o de Organización, se ve necesario adecuar la titulación de su acceso, siendo imprescindible tener conocimientos de contabilidad para poder acceder a él.

Cuarta modificación: adaptación del sistema de provisión.

Egungo LPZk oposizio-lehiaketa ezartzen du lanpostuak betetzeko sistema gisa. Horri dagokionez, esan behar da oposizio-lehiaketa hautaketa-sistema bat dela (EPOLTBren 61.6 eta 61.7 artikulua eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legearen (aurrerantzean, EFPL) 25.1 artikulua), eta ez lanpostuak betetzeko sistema bat. EPOLTBren 78.2 artikulua eta EFPLren 46.1 artikulua arabera, lanpostuak betetzeko sistema bakarrak lehiaketa eta izendapen askea dira, eta lehiaketa da lanpostuak betetzeko sistema arrunta.

Lehendakariak galdera edo argitzeke konturik ba ote dagoen galdetzen du. Ez duenez inork ezer esaten, akordio proposamenekin jarraitzen du.

Aurrekari horietan oinarrituta ondorengo **AKORDIOAK** bozkatzea proposatzen da.

LEHENENGOA: Zazpi lanpostuetako (203; 305; 306; 307.1; 307.2; 308 y 309) hizkuntza-eskakizunen derrigortasun-data 2022ko abenduaren 31ra atzeratzea, hau da, indarrean dagoen araudiak onartzen duen azken egunera arte.

BIGARRENA: 306 kodea duen lanposturako sarbide-titulazioa gainerakoenarekin parekatzea, eta 307.1, 307.2, 308 eta 309 kodedun lanpostuak egungo legedira egokitzea, honako sarbide-baldintza hau eskatuz: "Batxilergoko titulua, Lanbide Heziketako erdi-mailako heziketa-zikloak edo horien baliokideak gainditzeagatik lortutako teknikari-titulua."

HIRUGARRENA: Gaur egun C1 kategoria – 3. titulazioari eutsi behar bazaio ere, etorkizunean 305. lanpostua beteko duenari Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako gradua edo Ekonomiako gradua edo baliokideak, edo Enpresa Zientzietako diplomatura eskatzea proposatzen da, etorkizun horretan, C1 kategoria beharrean, A2 kategoria izanik. (gure titulazio-ordenaren 6. zenbakia).

LAUGARRENA: Lanpostuak betetzeko sistemak Lehiaketa sistemara egokitzea.

Bozketa burututa, proposaturikoa aho batez onartu da.

2. Galde-eskeak.

La actual RPT establece el concurso-oposición como sistema de provisión. A este respecto, cabe decir que el concurso-oposición es un sistema de selección (artículo 61.6 y 61.7 del TREBEP y artículo 25.1 de La Ley de Función Pública Vasca (en adelante, LFPV)) y no de provisión. Conforme al artículo 78.2 del TREBEP y el artículo 46.1. de la LFPV, los únicos sistemas de provisión son el concurso y la libre designación, constituyendo el concurso el sistema normal de provisión.

La Presidenta pregunta si hay alguna pregunta o aclaración. Habida cuenta que nadie contesta, continúa con la propuesta de los acuerdos.

En base a estos antecedentes SE PROPONE votar los siguientes **ACUERDOS:**

PRIMERO: Retrasar la fecha de preceptividad de los perfiles lingüísticos de los siete puestos de trabajo (203; 305; 306; 307.1; 307.2; 308 y 309) al día 31 de diciembre de 2022, es decir, al último día permitido por la legislación vigente.

SEGUNDO: Equiparar la titulación de acceso del puesto con código 306 al del resto, y adaptar los puestos con códigos 307.1; 307.2; 308 y 309 a la legislación actual, dotándoles del siguiente requisito de acceso: "Título de Bachiller, título de Técnico/a obtenido por superar los ciclos formativos de grado medio de la Formación Profesional o sus equivalentes".

TERCERO: Sin perjuicio de que en la actualidad haya que mantener la categoría C1 – titulación 3, se propone exigir a quien en un futuro ocupe el puesto 305 el título oficial u homologado de grado universitario en Administración y Dirección de Empresas o en Economía o equivalente, o diplomatura en Ciencias Empresariales, siendo la categoría A2 en vez de la categoría C1 en dicho futuro. (número 6 de nuestro orden de titulación).

CUARTO: Adaptar los sistemas de provisión de los puestos al de Concurso.

Realizada la votación, se ha aprobado la propuesta **por unanimidad.**

2. Ruegos y preguntas.

2.1 Miguel Angel Sánchez Antúnez Lezoko ordezkariak esan du hau izango dela bere azken bilera Batzarrean, zinegotzi kargua utziko duela apirilaren 10ean eta lan erretiroa hartuko duela.

Lehendakariak eskerrak eman dizkio orain arte emandako laguntzagatik.

2.2. Lehendakariak gogorarazi du GHKko instalazioak bisitatzea apirilaren 22ko 9:30erako programatu dela.

2.1 Miguel Angel Sánchez Antúnez, representante de Lezo, comenta que esta será su última sesión en la Junta debido a que renuncia a su cargo de concejal el día 10 de abril y que se jubila.

La Presidenta agradece su colaboración hasta la fecha.

2.2 La Presidenta recuerda que la visita a las instalaciones de GHK esá programada para 22 de abril a las 9:30 se realizará

Akta ixtea

Lantzeko beste gairik izan ezean, LEHENDAKARITZAK saioa amaitutzat jo du buruan aipatutako eguneko 9:06 direnean.

Idazkari naizen aldetik, akta 1632722tik 1632727era zenbakiak dituzten orri ofizialetan jaso eta berrespena ematen diot Lehendakariaren oniritziatz.

Cierre de acta

Sin más asuntos que tratar, la PRESIDENCIA levanta la Sesión, siendo las 9:06 expresadas en el encabezamiento.

Levanto la presente acta en las hojas oficiales números 1632722 al 1632727 de todo lo cual doy fe, con el visto bueno de la Presidenta.

EL SECRETARIO/IDAZKARIAK

LA PRESIDENCIA/ LEHENDAKARIAK